

DOHODA O NAROVNÁNÍ

Město Kutná Hora, IČO: 00236195

se sídlem Havlíčkovo náměstí 552/1, 284 01 Kutná Hora

za které jedná Mgr. Lukáš Seifert, starosta

jako zřizovatel zaměstnavatele (dále jen „**Zřizovatel**“)

a

Knihovna Kutná Hora, IČO: 62951491

se sídlem Na Náměti 416/11, Kutná Hora-Vnitřní Město, 284 01 Kutná Hora

zaspaná ve veřejném rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze pod sp. zn. Pr 1189

za kterou jedná Mgr. Gabriela Jarkulišová, ředitelka

jako zaměstnavatel (dále jen „**Zaměstnavatel**“)

a

trvale bytem

jako zaměstnanec (dále jen „**Zaměstnanec**“)

I.

1. Zaměstnanec je
2. S ohledem na to, že Zaměstnanec je přísluší mu příplatek za vedení ve smyslu § 124 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“).
3. Zaměstnanci byl od 04.02.2022 do 31.12.2024 vyplácen příplatek za vedení ve výši **Kč/měsíc**.
4. Až následně bylo zjištěno, že Zaměstnanci za období 04.02.2022 – 31.08.2022, 01.09.2022 – 31.12.2024 příslušel příplatek za vedení dle § 124 zákoníku práce
5. Předmětem této dohody je narovnání práv a povinností smluvních stran ve smyslu doplatku příplatku za vedení Zaměstnanci.

II.

1. Orgán Zřizovatele – Rada města Kutná Hora – usnesením č. R/158/25 ze dne 12.02.2025 rozhodl, že Zaměstnanci za období 04.02.2022 – 31.08.2022 a 01.09.2022 – 31.12.2024 příslušel příplatek za vedení ve výši **30 %** z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které byl Zaměstnanec zařazen.
2. Smluvní strany souhlasí s tím, že Zaměstnanci vznikl nárok na doplatek příplatku za

vedení v celkové výši [REDAKCE] Kč a doplatek [REDAKCE] ve výši [REDAKCE] Kč, které jsou podrobně vyčísleny v příloze č. 1 k této dohodě (dále jen „Doplatek“).

3.



Zřizovatel poskytne Zaměstnavateli příspěvek v celkové výši 200.218,- Kč, který zahrnuje [REDAKCE]



4. Zaměstnavatel i Zaměstnanec shodně prohlašují, že **doplatek [REDAKCE] je vyčíslen** [REDAKCE]



5. Zaměstnanec prohlašuje, že vyčíslení Doplatku bylo provedeno řádně a správně, v souladu se všemi právními předpisy a s jeho výši bezpodmínečně souhlasí.

6. Zaměstnanec prohlašuje, že úplným zaplacením Doplatku (s přihlédnutím ke čl. II odst. 4 této dohody) dojde k úplnému vypořádání nároku Zaměstnance na doplatek příplatku za vedení z důvodu nesprávného zařazení do stupně řízení za celé období uvedené ve čl. I odst. 4 této dohody. Zaměstnanec prohlašuje, že úplným zaplacením Doplatku (s přihlédnutím ke čl. II odst. 4 této dohody) nebude evidovat vůči Zaměstnavateli žádnou splatnou ani nesplatnou pohledávku či jiné právo nebo závazek (smluvní či nesmluvní) ani jejich jakékoliv příslušenství v souvislosti se nesprávným zařazením Zaměstnance do stupně řízení za celé období uvedené ve čl. I odst. 4 této dohody, a proto se nebude takových neexistujících práv či pohledávek v budoucnu jakkoliv domáhat (tedy, že se jich za splnění těchto podmínek případně vzdává). Zaměstnanec prohlašuje, že souhlasí s tím, že případný doplatek příplatku za vedení za období před obdobím uvedeným ve čl. I odst. 4 této dohody je promlčen a tohoto (ani jeho příslušenství) se rovněž nebude v budoucnu jakkoliv domáhat.

III.

1. Smluvní strany této dohody prohlašují, že tato je projevem jejich svobodné a vážné vůle, že jim nejsou známy žádné překážky faktické ani právní, které by bránily jejímu uzavření, nejednají v omylu, v tísní či za nápadně nevýhodných podmínek. Smluvní strany prohlašují, že si dohodu řádně přečetly, s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
2. Pokud některé z ustanovení této dohody je nebo se stane neplatným či neúčinným, neplatnost či neúčinnost tohoto ustanovení nebude mít za následek neplatnost dohody jako celku ani jiných ustanovení této dohody, pokud je takovéto neplatné či neúčinné ustanovení oddělitelné od zbytku dohody. Smluvní strany se zavazují takovéto neplatné či neúčinné ustanovení nahradit novým platným a účinným ustanovením, které svým obsahem bude co nejvěrněji odpovídat podstatě a smyslu původního ustanovení.
3. Tato smlouva je vyhotovena ve třech stejnopisech s platností originálu, z nichž po jednom

obdrží Zřizovatel, Zaměstnavatel i Zaměstnanec.

4. Změnu dohody lze provést pouze písemně, a to formou číslovaných dodatků k této dohodě.
5. Tato dohoda podléhá uveřejnění v registru smluv dle zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákon o registru smluv**“). Uveřejnění této dohody v registru smluv zajistí bez zbytečného odkladu po jeho uzavření Zřizovatel.
6. Tato dohoda nabývá platnosti jejím uzavřením a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv v souladu s § 6 odst. 1 zákona o registru smluv.
1. Uzavření této smlouvy bylo schváleno usnesením Rady města Kutná Hora č. R/511/25 ze dne 28.05.2025.
- 2.

Přílohy:

- č. 1 – *Výpočet rozdílu příplatku za vedení* 

V Kutné Hoře dne 4.6.2025

V Kutné Hoře dne 9.4.2025

.....
Město Kutná Hora

Mgr. Lukáš Seifert, starosta

Zřizovatel

.....


Zaměstnanec

V Kutné Hoře dne 11.06.2025

.....
Knihovna Kutná Hora

Mgr. Gabriela Jarkulišová, ředitelka

Zaměstnavatel